

Programa de Referidos Tecnología



GRUPO
MatbaRofex

 Primary

 luminaamericas

Programa de Referidos Tecnología

Sumando talento a nuestros equipos

NADIE MEJOR QUE VOS PARA RECOMENDAR A
LOS FUTUROS COLABORADORES DEL GRUPO MtR.

En el **Programa de Referidos** valoramos tu participación en
nuestro proceso de contratación.

¡Tenemos un lugar para esa persona en la que estás pensando!

¿Qué es un Programa de Referidos?

Consiste en involucrar a quienes integran los equipos del Grupo MtR, en la **incorporación de perfiles destacados** que compartan nuestros **valores** y **cultura**.

Es muy sencillo: podés recomendar candidatos que estén alineados con el perfil técnico requerido y que compartan nuestros valores, y se te otorgará un incentivo económico una vez que el candidato se sume al equipo.

Podés chequear las búsquedas que tenemos [abiertas](#), o bien referir de manera espontánea a quien creas que puede agregar valor a nuestro propósito.

¿Qué ventajas trae?

Son muchas, pero podemos citar algunas:

- Al conocer al Grupo desde adentro, siendo parte, podemos compartir de manera fiel nuestro estilo de trabajo, foco en clientes y beneficios.
- Tenemos referencias sólidas del candidato, lo cual minimiza los riesgos, acorta los tiempos de selección y se logran mejores resultados en el desempeño una vez incorporado (esto está comprobado en la práctica artesanal que seguimos hasta ahora).
- Favorece el proceso de onboarding del nuevo colaborador y tiene un referente natural en el cual apoyarse.
- Transformamos el costo de selección en un incentivo "hacia adentro", premiando no sólo el ser parte del equipo sino participar en su crecimiento.

¿Por qué lo queremos implementar?

Para fortalecer la comunidad del Grupo. Las nuestras son compañías genuinamente orgullosas de sus equipos, los cuales dan pasos comprobables de crecimiento.

Consideramos que este proyecto es una "vuelta de tuerca" más para consolidarnos como grupo.

Esa identidad está sellada en nuestro compromiso con los proyectos y el protagonismo con el que encaramos el día a día. Nuestro mercado es muy competitivo y desafiante. Queremos ser "magnetos" de talentos y, fundamentalmente, de buena gente.

¿Cómo lo vamos a implementar?

Las siguientes son las "**bases y condiciones**":

Regularmente estaremos publicando oportunidades laborales para el sector de **Tecnología**, especificando el perfil técnico y actitudinal requeridos.

Independientemente de ello, a partir de este momento queda abierto el canal para hacerle llegar a Capital Humano aquellos perfiles que entiendan interesantes para ser considerados, haya o no una búsqueda en particular.

+ Alcance: todos los que forman parte del Grupo MtR pueden referir para **posiciones IT**.

+ Se debe presentar por mail a referidos@matbarofex.com.ar el [Formulario](#) y **CV o perfil de LinkedIn del referido.**

+ Tenés que ser la primera fuente de presentación.

+ El candidato atraviesa todas las instancias de entrevista y evaluación en general.

+ No podrán presentarse al programa aquellos referidos que sean co-sanguíneos o familiares directos, en los casos en que sea para tu mismo equipo.

+ Esta política no aplica para aquellos que refieran a colaboradores internos para ocupar posiciones dentro de la empresa.

+ La referencia expira al pasar 2 años. Si tu referido no ingresa, cualquiera sea la razón, pasado ese periodo de tiempo puede ser presentado por cualquier otra fuente y no será considerado dentro del Programa.

+ Reconocimiento: una vez incorporado, se extiende un plazo de 3 meses a modo de "período de prueba" del referido. Superada esta instancia se realizará el pago vía Edenred el **mes siguiente** a que el referido cumpla los **3 meses**, siempre y cuando tanto el referente como el referido sigan formando parte del Grupo a la fecha del pago.

+ **No hay límite** de presentación de referidos ni de reconocimientos que una persona puede recibir.

¿Cuál es el reconocimiento?

Superada la instancia del período de prueba, y mientras se cumplan las condiciones anteriormente mencionadas, el referente recibirá un reconocimiento económico, que será en función del seniority del perfil del referido incorporado:

Posición Junior - ARS \$200.000

Posición Semi Senior - ARS \$350.000

Posición Senior - ARS \$500.000

Valores correspondientes para el período jul-23/ene-24.

Para el pago del reconocimiento, se tomará el valor del semestre en el que el referido ingrese.

Estos valores serán revisados de manera semestral (en los meses de julio y enero), cuando analizaremos si corresponde ajustarlos. En la política irán quedando definidos los nuevos montos de reconocimiento.

Cualquier duda que tengas, contactate con el equipo de CH.

¡Es hora de referir!

#SumaTalento